



Jaarverslag 2020

**Ambi****n**  
*Ambitie in onderwijs*





## Inhoud

- 4. Inleiding
- 6. Ambitie in onderwijs
- 8. 24 verbonden scholen
- 11. Kwaliteit van onderwijs
- 12. Doorstroom naar VO
- 16. Corona
- 18. Professionalisering
- 20. Duurzaamheid
- 22. Fusie
- 23. Scholenboek
- 26. Financieel
- 28. Cijfers

Waarom moeilijk doen,  
als het samen kan!



Samen vorm geven  
aan het onderwijs  
van morgen



Als organisatie kijken we terug op een bijzonder jaar. Een jaar met twee gezichten. Aan de ene kant stond door de komst van corona de wereld op zijn kop. We moesten ons onderwijs aanpassen aan de 'nieuwe werkelijkheid' door online les te geven. Binnen Ambion is deze uitdaging enthousiast en voortvarend opgepakt. We zijn trots op onze medewerkers die vanaf het begin het maximale uit de nieuwe situatie hebben gehaald. Dankzij onze Apple-leeromgeving konden we zonder grote problemen online onderwijs verzorgen, geholpen door betrokken ouders. Samen zorgden wij ervoor dat onze leerlingen en ons onderwijs zich ook in corona-tijd konden blijven ontwikkelen.

Aan de andere kant vierden we de 'geboorte' van Stichting Ambion! De fusie tussen Stichting Openbaar Primair Onderwijs De Basis en Stichting Onderwijsgroep Primus is in 2020 gerealiseerd. De afgelopen jaren hebben we hard gewerkt om dit voor elkaar te krijgen. We zijn trots op deze fusie, de koers waar we voor staan en gaan, waar de nodige ambitie uit spreekt en die positieve energie uitstraalt. Met onze koers als kompas spelen we in op de samenleving van vandaag en geven we verder vorm aan het onderwijs van morgen.

Ik ben er trots op als voorzitter van het College van Bestuur leiding te mogen geven aan deze mooie 'nieuwe' onderwijsorganisatie. Samen met enthousiaste, betrokken medewerkers op de scholen en op het servicebureau geef ik graag mede vorm aan het onderwijs van morgen.

**Ingrid Janssen**  
Voorzitter College van Bestuur

Met onze koers als kompas  
spelen we in op de samenleving  
van vandaag en geven we  
verder vorm aan het  
onderwijs van morgen





## Ambitie in onderwijs



Ambion staat voor **AMBitie In ONderwijs**. Onze 24 openbare basisscholen bieden eigentijds en kwalitatief onderwijs in de regio Joure en Heerenveen. Daarbij staan vertrouwen, verbinding en ontwikkeling centraal. Samenwerking is binnen onze organisatie vanzelfsprekend om onze ambities te verwezenlijken. Deze ambities hebben we vastgelegd in ons koersdocument. De komende jaren werken we enthousiast en voortvarend aan het onderwijs van morgen. Onderwijs waarin leerlingen en leerkrachten zichzelf kunnen ontwikkelen en waar zij met trots deel van uitmaken.



### Koersuitspraken



425  
medewerkers



24  
scholen



3.059  
leerlingen





## 24 verbonden scholen

Met 24 scholen verspreid over Zuidoost-Fryslân is Ambion sterk vertegenwoordigd in de regio. Onze scholen voelen zich verbonden met elkaar en versterken elkaar waar mogelijk. Alleen ga je sneller, samen kom je verder.



Alle scholen scoren boven de inspectiegrens (voldoende)

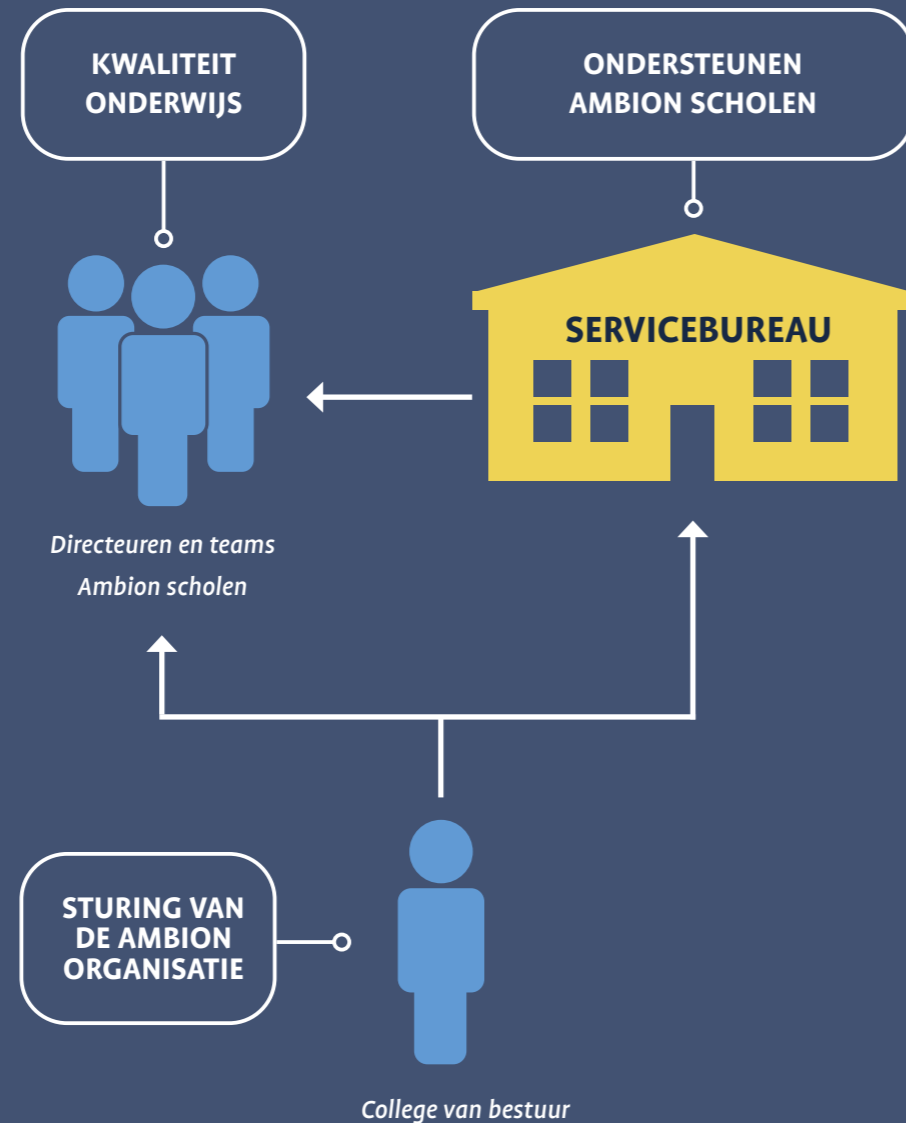


Vanaf 1 augustus 2020 zijn de Mr. J.B. Kanschool en Op 'e Grins gefuseerd en zijn verder gegaan als een nieuwe school op de locatie van Op 'e Grins onder de naam It Bûtenplak.



Ambion kent een platte hiërarchische structuur. De directeuren en hun teams zijn eigenaar van het primaire proces en samen verantwoordelijk voor kwalitatief onderwijs op onze scholen.

Het servicebureau heeft als taak om dit proces optimaal te ondersteunen en het bestuur geeft intern en extern sturing aan het profiel en de bedrijfsvoering van de Ambion organisatie. Directeuren wordt daarbij gevraagd actief mee te denken en werken op strategisch niveau.



## Kwaliteit van onderwijs

Kwaliteit is een continu proces dat we gezamenlijk vormgeven. Op verschillende momenten monitoren en beoordelen we onze kwaliteit. Als dat nodig is, gaan we aan de slag met verbeteringen.



### Leerlingvolgsysteem

Met het leerlingvolgsysteem kunnen zowel het bestuur als de schooldirecteuren de onderwijskundige ontwikkeling en opbrengsten op de scholen monitoren. In het voorjaar zijn er weer bijeenkomsten georganiseerd met directeuren en intern begeleiders waarin de trendanalyse van de scholen met elkaar besproken werd. De Eindtoets is naar aanleiding van het besluit van het ministerie van OC&W, in 2020 niet afgenomen



### Interne audits

Binnen het kwaliteitssysteem van Ambion hebben de interne audits een belangrijke plaats als het gaat om sturing op kwaliteit, continue kwaliteitsverbetering en bestuurlijk zicht op kwaliteit. De interne audits worden volgens het plan "Audits 2.0" uitgevoerd. Iedere school ontvangt minstens één keer in de vier jaar het auditteam van Ambion voor een interne audit. Op verzoek van de school of het bestuur kan een tussentijdse audit worden georganiseerd. De uitkomsten van een interne audit zijn richtinggevend bij het opstellen van het school(jaar)plan.



### Tevredenheidsonderzoeken

Eind 2020 zijn de tevredenheidsonderzoeken voor leerlingen en ouders uitgevoerd. De uitkomsten van deze onderzoeken zijn in het verslagjaar gepubliceerd op [www.scholenopdekaart.nl](http://www.scholenopdekaart.nl). Daar waar de scores lager waren dan verwacht of gewenst, heeft een gesprek met de directeur plaatsgevonden. Afhankelijk van de analyse zijn acties benoemd en uitgevoerd. Het oudertevredenheidsonderzoek is afgenomen met behulp van het onderzoeksbureau 'Scholen met Succes'. Het gemiddelde tevredenheidscijfer van ouders van onze scholen is een 7,4 (0,1 boven het landelijke gemiddelde). Het rapportcijfer dat ouders gemiddeld aan onze scholen geven ligt met 7,77 ook boven het landelijk gemiddelde (0,16). Ouders van onze scholen zijn opvallend tevreden over de begeleiding: met een 7,5 scoren wij 0,3 hoger dan de het landelijke gemiddelde!



## Doorstroom naar VO



Ieder kind krijgt aan het einde van groep 8 een advies voor het voortgezet onderwijs. Binnen Ambion gaan we voor een

zo goed mogelijke afstemming te realiseren tussen de basisschool en het voortgezet onderwijs. In deze figuur staan de adviezen die onze leerlingen in 2020 kregen voor het voortgezet onderwijs.



## Veiligheid



Een veilige sociale sfeer op scholen vinden we belangrijk. Elke school kiest hier zijn eigen passende methodiek voor. Binnen Ambion gebruiken we Rots en Water, KIVA, Kwink, De gelukkige klas, Kanjertraining en De Vreedzame School. Elk jaar monitoren we de sociale veiligheid en het welbevinden van leerlingen. Elke school heeft een aanspreekpunt voor pestgedrag en een pestprotocol.

## Passend onderwijs



Ons uitgangspunt is dat ieder kind een passende onderwijsplek verdient in het reguliere onderwijs, indien mogelijk dicht bij huis. Met de specialisten van ons eigen orthopedagogische expertisecentrum (BOU) ondersteunen we onze scholen om hier vorm aan te geven. Dit doen we door het aanbieden van gerichte ondersteuning voor individuele leerlingen of groepen. Met deze succesvolle aanpak weten we het doorverwijzingspercentage richting het speciaal onderwijs al jaren zeer laag te houden. In het schooljaar 2019-2020 was dit 1,3 % voor de Basis en 2,73 % voor Primus.

## Internatio- nalisering



Op alle scholen van Ambion is aandacht voor Wereldburgerschap. In de komende jaren is dit een belangrijk thema dat door de scholen verder uitgewerkt wordt. Kennismaken met kinderen in andere landen met behulp van digitale middelen, maakt hier onderdeel van uit. Verder zijn in 2020 zijn enkele scholen gestart met de invoering van het International Primary Curriculum.





## Ambion en corona

Het verslagjaar stond met name in het teken van corona. Als Ambion werden we geconfronteerd met de situatie waarin thuisonderwijs het 'nieuwe normaal' werd. Medewerkers zijn hier enthousiast en voortvarend mee aan de slag gegaan. In zeer korte tijd werd overgeschakeld op volledig online lesgeven/werken. Onze Apple-leeromgeving heeft hier zeker een rol in gespeeld. Medewerkers konden goed thuiswerken en ook ouders waren tevreden over het online onderwijs van Ambion. Dit blijkt uit de goede score in de oudertevredenspeiling.

Om Ambion-breed eenduidig met de nieuwe situatie om te gaan, is een coronacrisisteam opgericht. Binnen het crisisteam werden de gevolgen van de coronamaatregelen voor het (geven van) onderwijs geanalyseerd. Op basis van deze analyse werden werkwijzen en procedures binnen Ambion bepaald. Ook vragen van directeuren over werken/thuisonderwijs in corona-tijd werden hier besproken. De uitkomsten van de overleggen werden via een nieuwsbrief met directeuren gecommuniceerd.

Het bestuur heeft enorm veel waardering voor de manier waarop medewerkers en ouders zich hebben ingezet om thuisonderwijs mogelijk te maken.



## Professionalisering

Ambion zet ook de komende jaren in op professionalisering van de eigen leerkrachten en aantrekkelijk werkgeverschap. Om het evenwicht in het personeelsbestand te behouden is het belangrijk om jonge leerkrachten aan te trekken en te behouden. De komende jaren zal daarom nadrukkelijk gekeken worden hoe Ambion uit kan groeien tot een aantrekkelijke werkgever. Innovatief onderwijs, ruime ontwikkelmogelijkheden en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zijn hierbij de voornaamste pijlers. Daarnaast zal Ambion meer inzet plegen op het strategisch personeelsbeleid zowel kwantitatief als kwalitatief.

### **Strategisch personeelsbeleid**

*De individuele schoolplannen worden ieder jaar afgestemd op de strategische koers die binnen Ambion met elkaar is afgesproken. Per school kunnen de accenten iets anders liggen, al naar gelang de situatie van die school op dat moment. Voor wat betreft het strategisch personeelsbeleid wordt de komende jaren ingezet op het professionaliseren van alle medewerkers.*





## Ambion en duurzaamheid

Duurzaamheid krijgt een steeds prominenter plaats binnen de huisvesting van de scholen. Bij het onderhoud worden zo veel mogelijk duurzame keuzes gemaakt. Daarbij valt te denken aan zonnepanelen, led-verlichting en goede isolatie. Medio 2019 is een projectgroep Duurzaamheid gestart waarin meerdere Zuid-Friese onderwijsbesturen zijn verenigd. Het doel is om gezamenlijk beleid te maken rondom duurzaamheid en om duurzaamheid een thema te maken in de scholen voor kinderen, leerkrachten en ouders middels een lesprogramma. Ambion wil ook voor de komende jaren kwalitatief duurzaam openbaar onderwijs voor de regio garanderen. Huisvesting heeft nadrukkelijk de nadrukkelijke aandacht bij het bieden van een aantrekkelijke leer- en werkomgeving.





## Fusie Primus en Basis

In 2020 werd ook de fusie tussen Primus en De Basis gerealiseerd. Hiermee is het proces van de afgelopen jaren waarin de interne (door)ontwikkeling centraal stond, afgerond. Er is nieuw beleid opgesteld, het identiteitsbewijs en koersdocument zijn ontwikkeld en er is gebouwd aan een gezamenlijke Ambion-cultuur.

Primus

de basis  
openbaar scholennetwerk heerenveen

Ambion

Ambion  
Ambitie in onderwijs

## Ambion scholenboek

Binnen alle scholen is via verschillende (creatieve) sessies de visie van de school vertaald in een visieposter. Hierop is op een visueel aantrekkelijke manier getekend wat de school typeert. Deze visieposters zijn gebundeld in een Ambion-boek dat in het eerste kwartaal van 2021 gerealiseerd is.







Dit bijzonder kleurrijke boek is het prachtige resultaat van cocreatie sessies met alle schoolteams en het servicebureau van Ambion. Tijdens de 2,5 uur durende sessies stelde Harriët Kollen van De Samenwerking onderwijsvernieuwers de teams allerhande prikkelende vragen. De vragen haalden het unieke dna van iedere school naar boven. Het dna werd tegelijkertijd verbeeld door imagineer Adri van Geldere. De 'stoompan sessies' leverden stuk voor stuk unieke schoolplaten op. Elke plaat geeft zowel de eigen identiteit van de school weer

als ook de gezamenlijke Ambion identiteit. Met elkaar in eigenheid en door samenwerking verbonden als één Friese wind door onderwijsland. De afgekondigde Covid sluiting van de scholen verhinderde het proces niet. Naast een aantal live sessies hebben veruit de meeste sessies online doorgang kunnen vinden. Dat maakt dat dit unieke boek tevens een herinnering vormt aan een bijzondere tijd waarin ontwikkeling en ambities ook online vorm hebben gekregen.



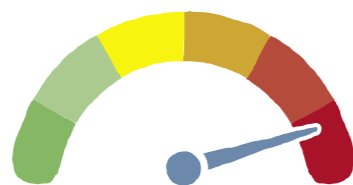
## Ambion financieel



Het resultaat over het verslagjaar 2020 bedraagt €1.486.510 negatief. voor het jaar 2020 was een negatief resultaat begroot van €413.524. De realisatie bedraagt €1.486.510 negatief en dat is dus €1.072.986 negatiever dan begroot.

In het verslagjaar hebben we naast de uitgaven voor personeelskosten, voornamelijk geïnvesteerd in ICT, professionalisering van medewerkers en kwaliteitszorg. Daarnaast is met de inzet van de extra middelen van het ministerie, ingezet op werkdrukverlaging. In 2019 is hiervoor €514.925 besteed.

De financiële positie van Stichting Ambion is gezond te noemen. We hebben een laag/gemiddeld risicoprofiel en het vermogen is voldoende om deze risico's op te vangen. Daarnaast is er voldoende vermogen om de ambities die we als organisaties hebben, de komende jaren te verwezenlijken.



Totale risico's:  
€ 4.116.00



Totale algemene  
reserve:  
€ 5.645.113

## De risico's die voor Ambion zijn benoemd zijn:



### Personele risico's

De hoogste (vaste) kosten van Ambion worden gevormd door personele kosten. Door verschil in lonen en de bekostiging vanuit de overheid, kan een financieel risico ontstaan. Verder biedt de veranderde arbeidsmarkt (een vraagmarkt) een nieuw risico. Zo is het ingewikkeld de vervangingen goed te regelen. Ook doet zich het complexe probleem voor dat als we medewerkers geen vaste aanstelling geven, er een grote kans is dat ze vertrekken naar een ander bestuur. Hierdoor is onze flexibele schil verdwenen, terwijl er door de krimp wel minder arbeidsplaatsen zijn.



### Materiële risico's

Het dalend aantal leerlingen zorgt voor een onbalans in de bekostiging en de kosten die wij maken voor de materiële instandhouding. Daarbij valt te denken aan leegstaande lokalen.



### Krimp

Demografische krimp of het verlies van marktaandeel zorgen beide voor een dalend aantal leerlingen en dus minder inkomsten. Het legt de nodige druk op onze bedrijfsvoering en nodigt uit tot ondernemerschap en creativiteit. Door steeds nauwkeurigere prognoses en marktanalyses gaan we de komende jaren inzetten op een stabiel leerlingenaantal en op de langere termijn groei.



Ontwikkeling vermogensbeheer		Baten en lasten overzicht	
Solvabiliteit 1	0,61	Totale baten	€ 24.886.950
Solvabiliteit 2	0,71	Totale lasten	€ 26.361.731
Current ratio	2.54	Saldo baten/lasten	€ 1.474.781
Rentabiliteit	- 6,0%		
Weerstandsvermogen	14,7%	<b>Nettoresultaat</b>	€ -1.486.510

Overige financiële kengetallen		
Vermogensbeheer	Bovengrens	2020
Kapitalisatiefactor	35%	41,7%
Financieringsfunctie	21,2%	20,4%
Transactiefunctie	8,8%	12,1%
Bufferfunctie	5,0%	9,2%





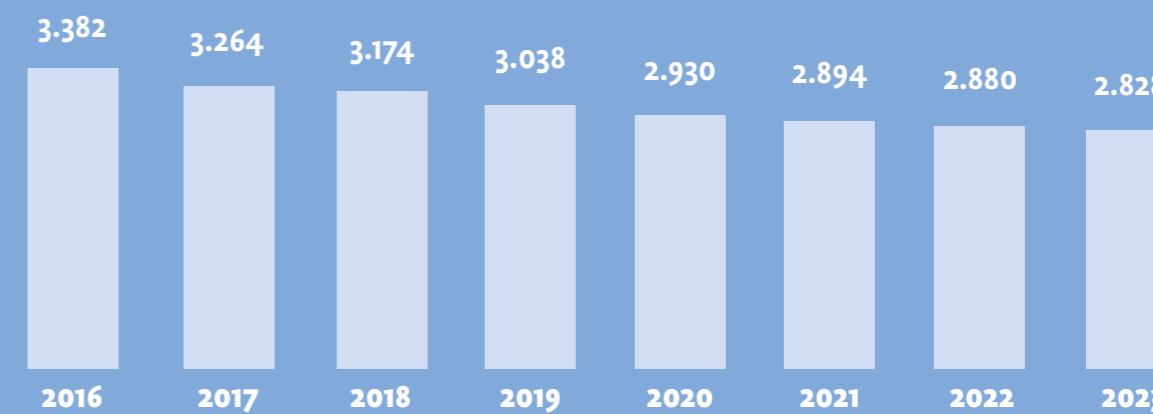


### Toestand op de balans per 31/12/2020

Activa	
Materiële vaste activa	€ 2.747.620
Financiële vaste activa	-
Vorderingen	€ 1.220.490
Liquide middelen	€ 6.409.244
<b>Totale activa</b>	<b>€ 10.377.354</b>

Passiva	
Eigen vermogen	€ 6.336.562
Voorzieningen	€ 1.040.435
Kortlopende schulden	€ 3.000.357
<b>Totale passiva</b>	<b>€ 10.377.354</b>

### Leerlingontwikkeling en prognose



\* Dit zijn de leerlingenaantallen exclusief het speciaal basisonderwijs.





**Ambion**

Van Leeuwenhoekweg 10  
8451 CN Oudeschoot

T 0513 - 65 66 56  
E [info@ambion.nl](mailto:info@ambion.nl)  
I [www.ambion.nl](http://www.ambion.nl)